

Исх. № 7 от «12» января 2021г.

Аналитическая справка

МДОУ «Ретневский детский сад» укомплектовано кадрами в полном объеме. Общая численность педагогических работников, работающих на штатной основе, составляет 2 человека. Вакансий нет.

Распределение педагогов по стажу работы, образованию, квалификации вы видите в таблице:

Кадровое обеспечение реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования		
Общее количество педагогов	2	
Педагогический состав по штату	Воспитатель – 2	
Квалификационный ценз педагогов		
Первая квалификационная категория:	2 педагога	100 %
Соответствие занимаемой должности	0	
Образовательный ценз педагогов		
Высшее профессиональное:	0	0
Среднее профессиональное:	2 педагогов	100 %
Возрастной ценз педагогов		
30-49 лет	1 педагог	50,0%
60 лет и старше	0 педагог	0 %
Педагогический стаж		
Стаж от 3 до 5 лет	0	0 %
Стаж от 10 до 15	0	0%
Стаж свыше 25	2 педагога	100 %
Курсы повышения квалификации за 3 года		
2 педагога	100%	
Владение ИКТ компетентностями		
2 педагога	100%	
Входят в группы сети интернет		
2 педагога	100%	

Основной состав представляют педагоги, проработавшие свыше 20 лет. Этот состав сохраняет традиции детского сада.

Доля педагогических работников, имеющих базовое образование, соответствующее стандарту «Педагог» – 100%.

За год 1 административный и 2 педагогических работника повысили свой педагогический уровень квалификации по различным направлениям.

Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию – 0 педагога, 0 %.

Отношение педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, к общему количеству педагогических работников – 0:0.

Логопедов, социального педагога и других специалистов в ОО, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение обучающихся (воспитанников) нет.

В образовательной организации действует система наставничества. Разработано Положение о наставничестве в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Ретневский детский сад», утверждено приказом № 28/2 - ОД от 10 августа 2018 г.

Цель дошкольного наставничества в образовательном учреждении - оказание помощи молодым специалистам и воспитателям в их профессиональном становлении, также формирование в ДОО кадрового ядра.

Задачи дошкольного наставничества:

- привить молодым специалистам и воспитателям интерес к педагогической деятельности и закрепить их в образовательном учреждении;
- ускорить процесс профессионального становления молодого специалиста и воспитателя, развить его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- способствовать успешной адаптации молодых специалистов и воспитателей к корпоративной культуре, правилам поведения в образовательном учреждении.

Наставничество организуется на основании приказа заведующего ДОО, руководство деятельностью наставников осуществляет заведующий ДОО.

Наставником была назначена воспитатель Наумова Лариса Николаевна.

Заведующий ДОО



Т.М. Трофимова